



Solaris Lavoro e Ambiente Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale

Esercizio anno 2023

"Siamo chiari sin dall'inizio: non troveremo né un fine per la nazione né la nostra personale soddisfazione nella mera continuazione del progresso economico, nell'ammassare senza fine beni terreni.

Non possiamo misurare lo spirito nazionale sulla base dell'indice Dow-Jones, né i successi nazionali sulla base del prodotto interno lordo.

Perché il PIL comprende l'inquinamento dell'aria e la pubblicità delle sigarette e le ambulanze per sgombrare le strade dalle carneficine. Mette sul conto le serrature speciali con cui chiudiamo le nostre porte e le prigioni per coloro che le scardinano. Il PIL comprende la distruzione dei boschi e la morte dei fiumi, la produzione di armi e la ricerca per la guerra batteriologica i programmi televisivi che inneggiano alla violenza. E se il PIL comprende tutto questo molte cose non sono calcolate. Il PIL non tiene conto dello stato di salute delle nostre famiglie, della qualità dell'educazione dei bambini e della gioia dei loro giochi. E' indifferente alla decadenza delle nostre fabbriche e alla sicurezza delle strade. Non comprende la solidità dei matrimoni, l'intelligenza delle nostre discussioni. Non tiene conto né della giustizia dei nostri tribunali né della giustizia dei rapporti tra noi. Il PIL non misura né la nostra arguzia né il nostro coraggio né le nostre conoscenze né la nostra saggezza, eccetto ciò che rende la vita valevole di essere vissuta e può dirci tutto sull'America eccetto se siamo orgogliosi di essere americani".

*1967 - Robert Kennedy
candidato alla presidenza degli Stati Uniti D'America*

Solaris Lavoro e Ambiente Cooperativa Sociale Onlus
via Dell'Acqua 9/11 20844 Triuggio (MB)
amministrazione@lavoroambiente.it – www.lavoroambiente.it

INDICE

Sezione 1 – Premessa

**Sezione 2 – Informazioni generali sulla Cooperativa e
sugli amministratori**

Sezione 3 – Relazione di Missione

Sezione 4 – I portatori di interessi

Sezione 5 – Relazione sociale

Sezione 6 – Esame della situazione Economica

Sezione 7 – Prospettive future

Sezione 1

PREMESSA

La cooperativa sociale Solaris Lavoro e Ambiente presenta con questo documento il rapporto sociale delle attività svolte nell'anno 2023 appena conclusosi. La stesura classica di redazione del Bilancio Sociale è stata integrata con una forma comunicativa che intende fotografare lo stato attuale dell'organizzazione sociale e renderlo comprensibile innanzitutto ai propri soci, che sono gli interlocutori privilegiati, e a tutti gli altri interlocutori interni ed esterni con cui la cooperativa opera, come evidenziato dalla mappa degli Stakeholder.

L'obiettivo del Bilancio Sociale è quello di evidenziare, parallelamente all'esposizione della riclassificazione del valore aggiunto, la complessità degli interventi propri della cooperativa, mostrandone le ricadute sui destinatari ed esponendo in maniera critica gli indicatori di misura del lavoro realizzato.

Tale bilancio sarà utilizzato quale forma di comunicazione interna verso i soci. Per gli interlocutori esterni sarà pubblicato sul sito istituzionale www.lavoroambiente.it

Riferimenti Normativi

Il documento è redatto secondo il **Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019, "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"** (GU n. 186 del 9/8/2019)

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 18 maggio 2024.

Sezione 2

Informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori

Scopo oggetto, dettato statutario art.3

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ad alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate.

Denominazione

Solaris Lavoro e Ambiente – Società Lavoro e Riabilitazione Sociale Società cooperativa sociale - Onlus, via dell'Acqua 9/11 20844 Triuggio (MB). – C.F. e Partita Iva 02345770966 – Albo Nazione cooperativa n°A157096 – Albo regionale sez. B foglio n° 43 n° d'ordine 86 al n° DPGR 59042 anno 1994, n. REA 1427975.

La Cooperativa aderisce:

- all'associazione Legacoop Regione Lombardia
- al consorzio di cooperative Sociali CSeL di Cavenago B.za
- al consorzio di conferitori Energia e Natura di Grandate
- al Consorzio GM Gestione Multiservice di Milano
- al Distretto di Economia Solidale di Monza Brianza;
- è socio ordinario della cooperativa di tipo A Solaris di Triuggio
- è socio ordinario dell'Associazione Onlus ResQ People
- è socio ordinario della BCC Valle Lambro di Triuggio
- è socio ordinario di Banca Etica
- è socio ordinario di E'Nostra cooperativa sociale.

La Cooperativa opera nel settore della manutenzione del verde pubblico e privato (Settore Verde), nel settore di servizi informatici grafici e di comunicazione (Solaris Lab), nel settore dei servizi generali alle aziende (Settore Facility).

Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo,

- Consiglio di Amministrazione

| Nome e cognome | Carica | Data prima nomina | Durata dell'attuale incarico | Socio dal | Residente a |
|-------------------------|----------------------|-------------------|----------------------------------|------------|-------------------------|
| Stefano Stucchi | Presidente | 07/07/2020 | Fino app. bilancio al 31/12/2025 | 11/10/1995 | Sesto San Giovanni (MI) |
| Imerio Moro | Vice Presidente | 10/06/2023 | Fino app. bilancio al 31/12/2025 | 21/07/1993 | Macherio (MB) |
| Francesco G. L. Massari | Consigliere Delegato | 10/06/2023 | Fino app. bilancio al 31/12/2025 | 01/06/2022 | Vedano al Lambro (MB) |
| Paolo Panzeri | Consigliere Delegato | 10/06/2023 | Fino app. bilancio al 31/12/2025 | 01/01/2008 | Besana in Brianza (MB) |
| Julian Lucchetti | Consigliere | 10/06/2023 | Fino app. bilancio al 31/12/2025 | 01/06/2022 | Camparada (MB) |
| Carlo Raso | Consigliere | 29/05/2017 | Fino app. bilancio al 31/12/2025 | 22/02/1999 | Limbiate (MB) |
| Fabiano Ronzoni | Consigliere | 20/06/2017 | Fino app. bilancio al 31/12/2025 | 01/07/2007 | Seregno (MB) |

- Organo di controllo (Collegio revisori)

| Nome e Cognome | Carica | Data prima nomina | Durata dell'attuale incarico | Residente a |
|-------------------|-------------------------------|--|------------------------------|---------------------------------|
| Alberto Croci | Presidente Collegio Sindacale | 16/05/2008 (Revisore Unico) 20/12/2019 (Presidente) | Approvazione bilancio 2024 | Carate Brianza (Mb) |
| Piercarlo Bellone | Sindaco Effettivo | 20/12/2019 | Approvazione bilancio 2024 | Torre Beretti e Castellaro (Pv) |
| Maddalena Zorzoli | Sindaco Effettivo | 20/12/2019 | Approvazione bilancio 2024 | Ferrera Erbognone (Pv) |
| Fabio Tremolada | Sindaco Supplente | 20/12/2019 | Approvazione bilancio 2024 | Monza (Mb) |
| Aurelio Viganò | Sindaco Supplente | 20/12/2019 | Approvazione bilancio 2024 | Seregno (Mb) |

Sezione 3

Relazione di Missione (dalla "carta etica")

Promozione di un'economia sociale

Per la Cooperativa è fondamentale cimentarsi nel realizzare un'economia che sappia coniugare produttività e solidarietà "in un'armonica relazione, perché è giusto e solidale dare a tutti la possibilità di concorrere alla produzione della ricchezza e di goderne di un'equa distribuzione". L'obiettivo perseguito e realizzato in questi ultimi anni è lo sviluppo

dell'occupazione, quale garanzia indispensabile per il benessere dei soci e non solo, nella costruzione di una società che tuteli i diritti di tutti i soggetti sociali, affinché tutti si sentano a pieno titolo cittadini partecipi di una società civile.

Promozione umana e capacità di integrazione

L'obiettivo condiviso dai soci è quello di progettare e sviluppare percorsi di inserimento lavorativo per persone che manifestano forme di disagio, attraverso un modello efficace ed attento ai processi di trasformazione sociale ed emarginazione.

A tal riguardo la Cooperativa si è data il compito di programmare, realizzare e valutare gli interventi di inserimento socio-lavorativo in collaborazione con i servizi socio-sanitari del territorio e, attraverso borse lavoro o tirocini, offre l'opportunità di acquisire competenze professionali, promuovendo l'autonomia e il reinserimento sociale.

Cultura della rete

L'intervento sulle problematiche attuali abbisogna di conoscenze e competenze complesse che ogni ente o singolo soggetto mette a disposizione a partire dalle sue specificità e dal ruolo che ricopre. La Cooperativa ritiene fondamentale pertanto costruire alleanze con soggetti, istituzioni del territorio ed agenzie che lavorano per sviluppare socialità e interventi sulla prevenzione della marginalità. A tal fine mette in campo risorse e sinergie nella progettualità con gli enti territoriali, sperimentando anche nuove e più efficaci risposte ai bisogni sociali emergenti.

Visibilità sul territorio e ruolo attivo nelle trasformazioni del Welfare territoriale

Dotandosi della *Carta Etica* nella quale “presenta la sua identità di impresa sociale”, la Cooperativa storicamente ha scelto di interpretare un ruolo attivo nel suggerire nuove regole al mercato e nuovi modelli di socialità e partecipazione dei cittadini per la trasformazione dei territori. Esempi evidenti ne sono la cura degli spazi verdi pubblici/privati (Settore Verde) e l'erogazione ai cittadini di vari servizi presso gli uffici della ex Stazione di Cesano Maderno attraverso l'inserimento di portatori di disabilità e/o disagio sociale (Solaris Lab). Meno visibili, ma ugualmente importanti territorialmente, le numerose collocazioni lavorative presso le aziende private realizzate dal Settore Facility.

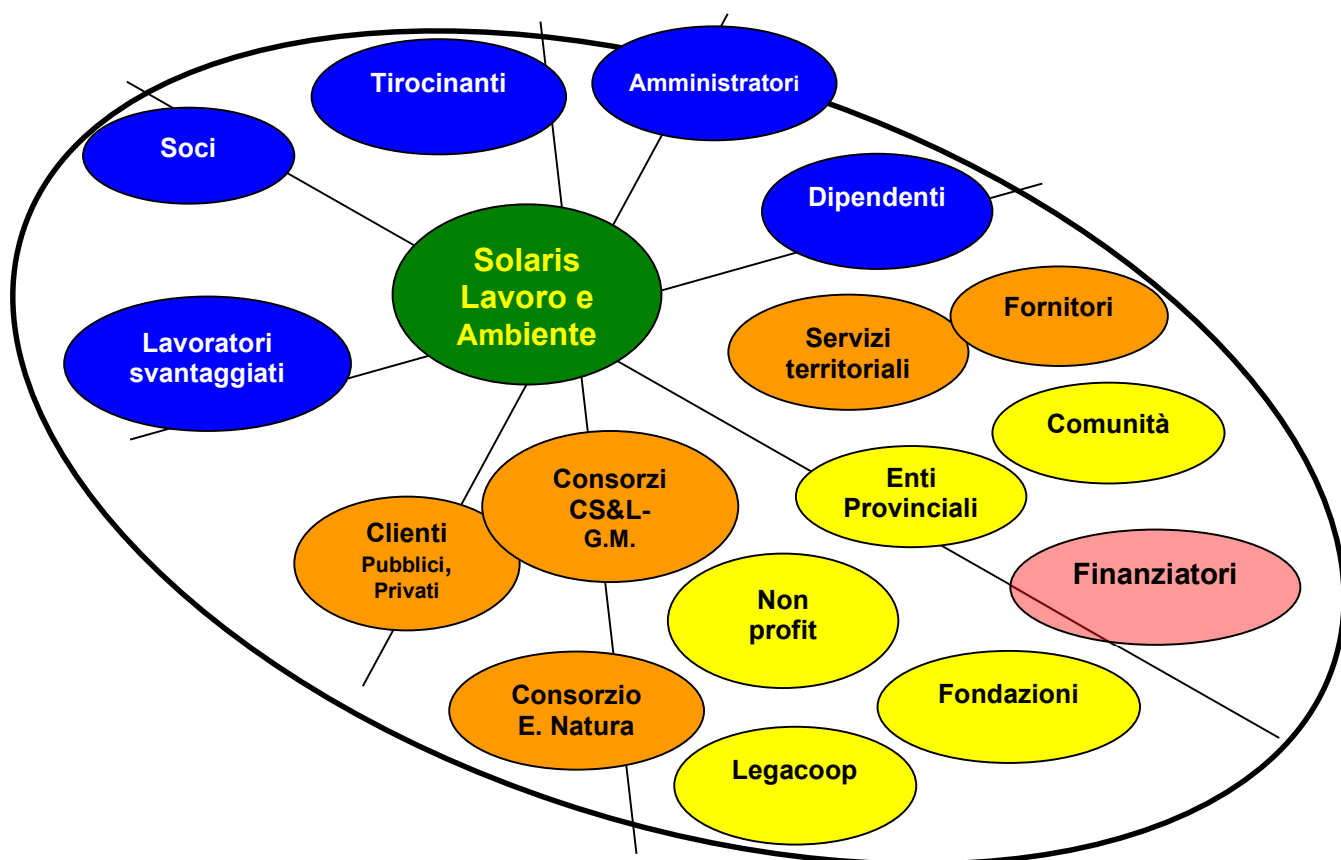
Sezione 4

I portatori di interesse

La mappa degli stakeholder

I principali interlocutori dell'impresa sociale, detti stakeholder, sono tutti coloro che hanno interesse nell'organizzazione.

Il Bilancio Sociale è strumento utile agli interlocutori affinché possano valutare quanto l'attività della cooperativa Solaris Lavoro e Ambiente sia corrispondente alle loro richieste ed ai loro interessi, e quanto le azioni siano coerenti con le premesse generali rappresentate dai valori e dalla *mission* sociale. Gli stakeholder che la cooperativa ritiene fondamentali e verso i quali si impegna ad indirizzare i propri sforzi sono rappresentati nella figura seguente, distinguendoli in interlocutori interni (individuati dal colore blu) ed esterni:



Gli interlocutori Interni

I Soci

Al **31 dicembre 2023** i soci sono **47** di cui **2** ordinari, **1** persona giuridica (coop. Solaris A), **1** collaboratore, **10** volontari e **33** soci lavoratori. A 6 soci si applica il contratto degli impiegati agricoli, a 17 il regolamento interno approvato dall'assemblea ordinaria dei soci nel quale è incorporato il contratto nazionale di riferimento del florovivaismo ed a 10 soci, che operano per i settori Facility e Solaris Lab, viene applicato il contratto delle cooperative sociali.

I Dipendenti

Al **31 dicembre 2023** i dipendenti sono **115**: a **32** viene applicato il contratto nazionale dei florovivaisti, ad **uno** il contratto degli impiegati agricoli, a **76** viene applicato il contratto nazionale delle cooperative sociali e a **6** viene applicato il contratto dei portieri.

Contratti di lavoro applicati

Per il CCNL florovivaisti i livelli contrattuali applicati partono dal LIV E, minimo (€ 1.376,37 operaio comune) al LIV A capoparea 1.784,53 per quanto riguarda la classificazione degli operai.

Dal 4° LIV (€ 1.626,68 minimo) addetto segreteria al 1° LIV quadro (€ 2.191,34 massimo) per quanto riguarda la classificazione degli impiegati agricoli.

Per il CCNL cooperative sociali il livello contrattuale minimo applicato è CAT. A1 (€ 1.254,62) e il massimo è CAT F1 (€ 2.023,07)

Per il CCNL Portierato il livello contrattuale minimo applicato è il livello A1 (1.099,64) e il massimo è il livello B5 (€ 1.120,99).

La composizione di genere dell'organico della cooperativa

Per effetto della tipologia di attività svolta, Solaris Lavoro e Ambiente è stata storicamente caratterizzata da una bassa presenza di personale femminile nel suo organico. Negli ultimi anni, la differenziazione dei settori di attività ha favorito, anche nella composizione dell'organico, la diversità di genere.

La variazione del numero delle lavoratrici nel corso del triennio si presenta nei seguenti termini:

- 15 lavoratrici al 31/12/2021;
- 21 lavoratrici al 31/12/2022;
- **30** lavoratrici al 31/12/2023.

Quindi possiamo affermare che la presenza percentuale di lavoratrici - rapportate al totale dei lavoratori in forza (tra soci e dipendenti) - con riferimento al 31 dicembre dell'anno di pertinenza era del 14% nel 2021, del 18% nel 2022, del **20%** nel 2023.

Il trend positivo è stato possibile anche grazie alla sottoscrizione di numerose Convenzioni art. 14 che hanno aperto a profili professionali meno specifici (non più solo giardinieri) con competenze non esclusivamente ascrivibili al genere maschile.

I lavoratori svantaggiati

Premessa

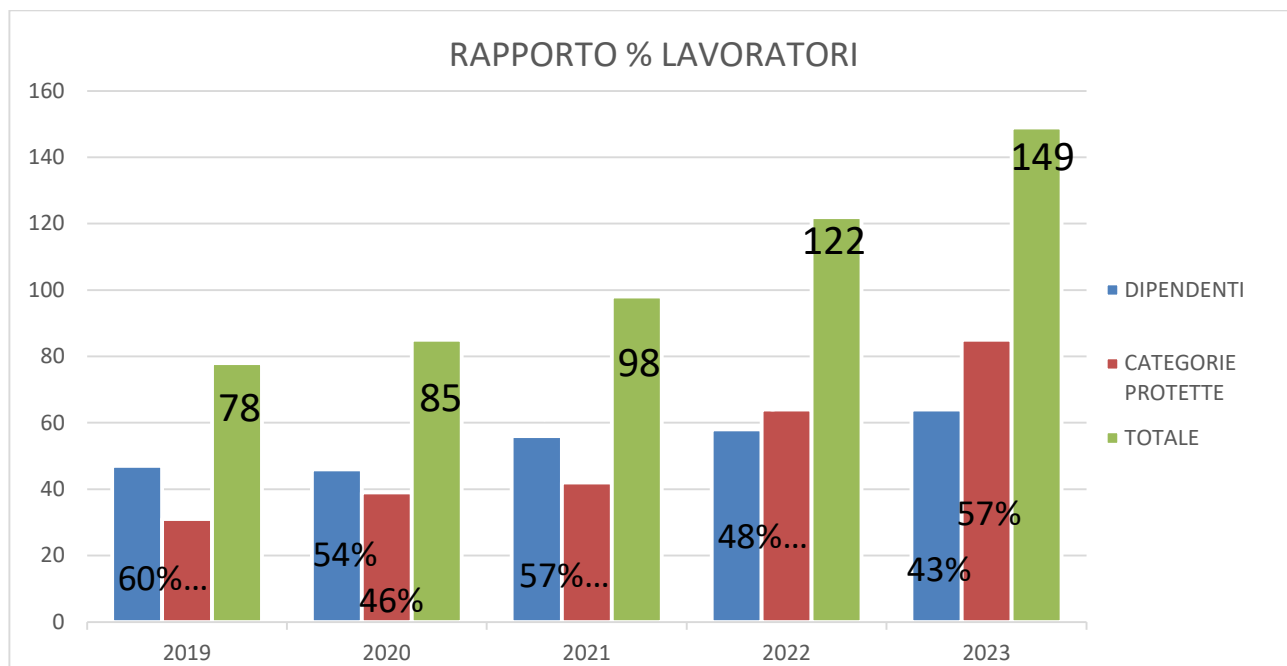
Anche il 2023 ha confermato la correttezza del percorso intrapreso in risposta ai cambiamenti del mercato. A testimonianza di questo, la crescita costante del numero dei dipendenti svantaggiati. Ci troviamo di fronte a persone che non "transitano" semplicemente dalla Cooperativa, ma che nel tempo vedono stabilizzare il loro rapporto di lavoro che è un passaggio indispensabile per la realizzazione del progetto di vita individuale. Avere una stabilità lavorativa è uno dei tasselli necessari per costruire, ed in alcuni casi ricostruire, il proprio progetto di vita. Anche l'anno appena trascorso ha visto una crescita nei numeri della compagine dei lavoratori e delle lavoratrici, ed un incremento dei clienti (in prevalenza aziende private con la sottoscrizione di Convenzione art. 14).

L'incremento del numero dei lavoratori è la conferma della capacità di portare a compimento la *mission* sociale alla base della nostra Cooperativa.

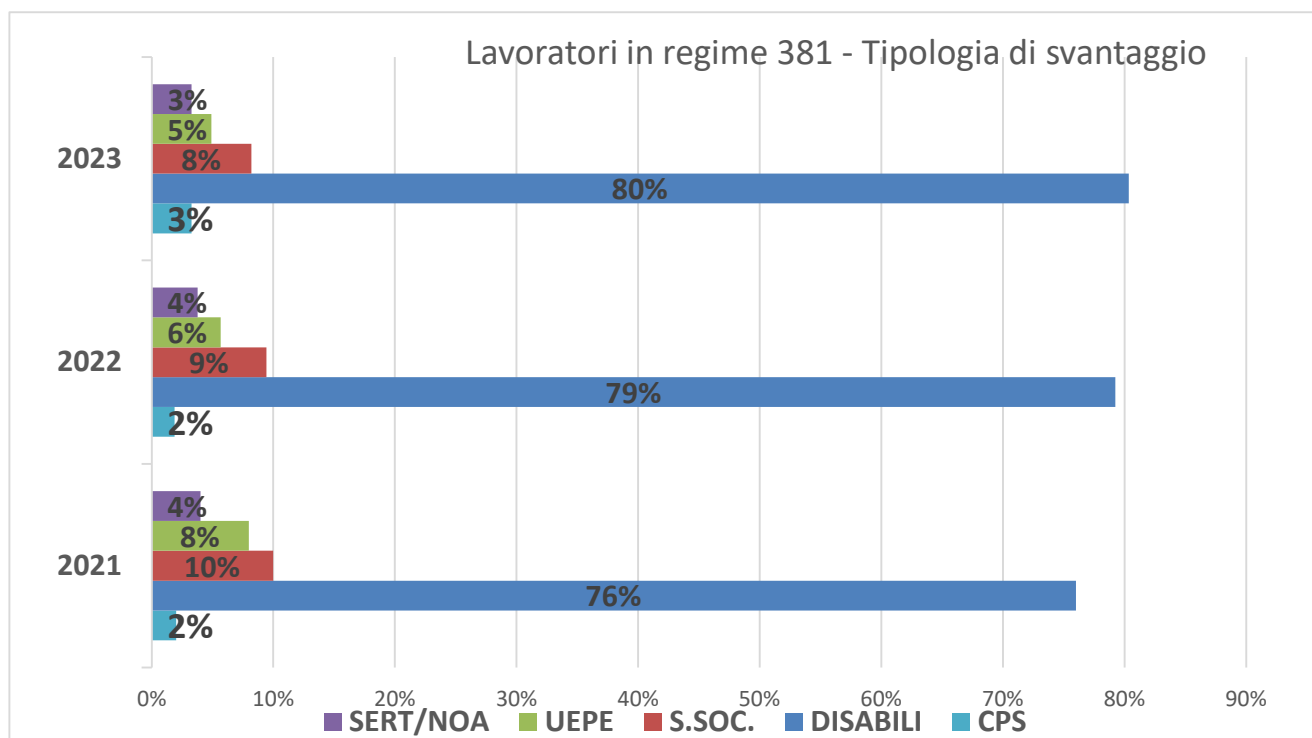
I soggetti che ai sensi dell'art.4 della legge 381/91 e L. 68/99, hanno intrapreso un rapporto di lavoro in Cooperativa nel corso dell'anno 2023 sono stati in media **71**, rispetto ai 56 dell'anno 2022 e ai 42 del 2021 (con un incremento di 15 unità rispetto al 2022). Dato ancora più significativo se rapportato ai 39 del 2020, ai 31 del 2019, ed ai 26 del 2018: il numero è triplicato in cinque anni. Al 31/12 gli inserimenti lavorativi con contratto di lavoro erano **78**, di cui 31 persone con disabilità fisica, 9 persone con disabilità fisica e psichica, 26 persone con disabilità psichica, 3 persone con disabilità sensoriale, 2 persone ex alcoliste, 3 persone in carico a CPS, 3 persone da percorsi post carcere, 1 persona ex tossicodipendente.

Nel complesso il numero di progetti di inserimento avviati e gestiti, è pari a 85 (+21 rispetto al 2022 e + 41 rispetto al 2021).

Rapporto occupati / categorie protette, valori medi mensili



Tipologia di svantaggio: Lavoratori- categorie protette (L.381/91 e L.68/99)



Tirocinanti

Sul fronte dei percorsi di tirocinio, il 2023 ha visto una ulteriore crescita: si è passati dai 9 percorsi di tirocinio in media del 2022 ai **14** percorsi di tirocinio in media del 2023.

Il Settore Verde conferma il trend che lo vede accogliere mediamente 2 percorsi di tirocinio. L'area amministrazione si conferma come contesto in grado di accogliere tirocinanti: è stato, infatti, accolto un percorso di tirocinio. Il Settore Facility (generato dall'unione del settore servizi alle aziende e di quelle dei servizi di manutenzione) ha confermato la predisposizione alla realizzazione di tirocini all'interno di attività consolidate (manutenzione) ma, anche grazie all'attività di pulizie (condominiali e per aziende), ha visto mantenere stabili le opportunità di inserimento protetto in tirocinio. Nel 2023 si è definita la stabilizzazione con assunzione diretta di diversi tirocinanti, vista la crescita del numero di Convenzioni art.14, così come previsto dalla normativa vigente. Solaris Lab, che oltre alla grafica e comunicazione accoglie anche il settore di contabilizzazione calore e la formazione rivolta a persone con disabilità, ha incrementato la naturale propensione alla realizzazione di percorsi di tirocinio. Infatti, una media di 2 tirocini di persone in L.68/381 sono stati avviati nel settore contabilizzazione calore, e 7 tirocini in media nell'anno sono stati attivati nel settore grafica e comunicazione. Alcuni di questi tirocini sono stati realizzati nell'ambito dei percorsi di formazione per le persone con disabilità. La scelta della Direzione di questo settore è stata quella di organizzare, strutturare, gestire, e curare percorsi di formazione legati all'accrescimento di competenze negli ambiti di grafica/comunicazione, informatica e front-e-back office, al suo interno, presso la sede di Cesano Maderno anche al fine di indirizzare i partecipanti a percorsi di tirocinio. Il settore Grafica ha confermato la bontà della pratica della Accademy: un processo continuo che, partendo dalla formazione e passando per il tirocinio, porta all'assunzione.

Per fare ciò, Solaris Lavoro e Ambiente ha coltivato ed ampliato la propria personale rete di contatti ed interlocutori esterni, soggetti accreditati per i servizi al lavoro, quali partner nella realizzazione dei percorsi di Accademy e di semplice tirocinio.

Le Convenzioni art. 14 del D.Lgs 276/03

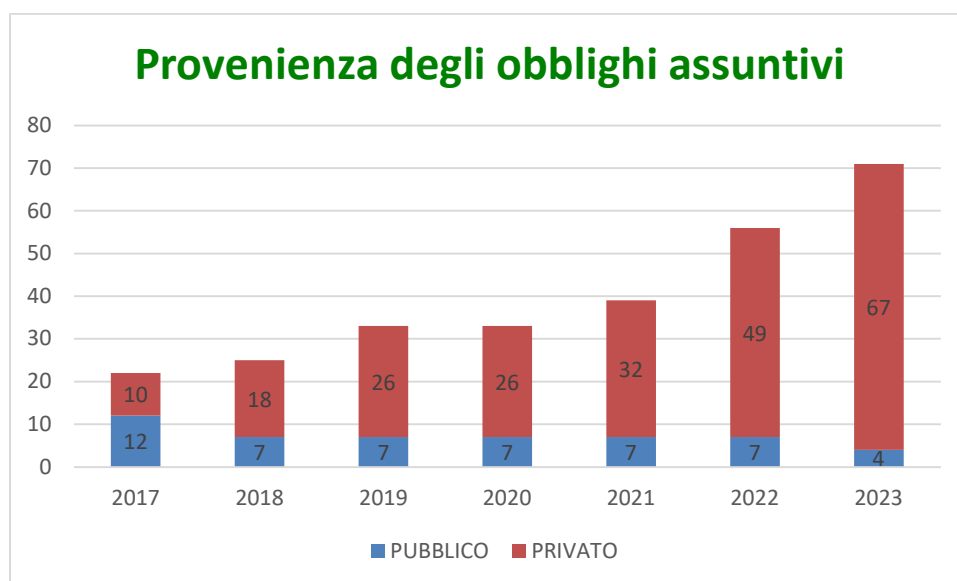
Nel 2021 erano 23; nel 2022 si è passati a 34 e nel 2023 le convenzioni attivate sono state **42**. Un incremento di 8 convenzioni tra il 2022 ed il 2023. Il dato è ancora più significativo se raffrontato al primo anno di attivazione delle Convenzioni articolo 14. Nel 2013 Solaris ha attivato la sua prima Convenzione art. 14 e nel 2023 si è arrivati ad averne 42 che hanno visto l'assunzione di 45 persone.

Come già sottolineato in diverse occasioni, Solaris Lavoro e Ambiente ha acquisito negli anni competenze specifiche, sia da un punto di vista organizzativo che commerciale, finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni art. 14 con le aziende interessate dall'obbligo di assunzione di categorie protette (L. 68/99). Tale strumento rappresenta una reale opportunità di inserimento al lavoro per le persone con disabilità iscritte agli elenchi provinciali del Collocamento Obbligatorio. L'impianto delle convenzioni, basato su periodi temporali di almeno 12 mesi o multipli, ha consentito di garantire stabilità e continuità lavorativa e contrattuale a decine di persone con disabilità che, negli anni, sono state assunte da Solaris Lavoro e Ambiente, e collocate al lavoro, sia in contesti aziendali (mondo profit), sia internamente alla Cooperativa. I dati relativi alle convenzioni si possono riassumere nel modo seguente:

| ANNO | NUMERO CONVENZIONI COMPLESSIVE | NUMERO TOTALE PERSONE IN CONVENZIONE | MEDIA ANNUA DI PERSONE ASSUNTE |
|------|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| 2021 | 23 | 32 | 29 |
| 2022 | 34 | 49 | 36 |
| 2023 | 42 | 65 | 55 |

La differenza tra numero di persone in obbligo e media di persone assunte dipende dal fatto che alcune convenzioni sono state attivate negli ultimi mesi dell'anno oppure si sono interrotte nel corso dell'anno. L'accordo quadro di Regione Lombardia prevede un arco temporale di 60 giorni entro cui effettuare l'assunzione. Lo stesso arco temporale viene applicato anche alle sostituzioni delle persone che non proseguono l'attività lavorativa legata alla convenzione.

La distribuzione delle convenzioni, sui tre settori della Cooperativa è di seguito presentata: il Settore Verde ha avuto **5** convenzioni al suo attivo; il Settore Facility ne ha avute **20** (distribuite tra attività di reception, pulizie, servizi generali, manutenzione immobili); Solaris Lab ne ha avute **16** (distribuite tra attività di inserimento dati, scansione documentale e attività di grafica e comunicazione). Una convenzione è stata gestita dai settori Facility e Solaris Lab.



Come già ampiamente presentato negli ultimi anni, la Cooperativa vede, nel cliente privato, il partner più importante nella realizzazione della propria *mission* sociale: creare opportunità di lavoro. Il cambiamento delle normative nell'affidamento dei lavori da parte delle Amministrazioni Pubbliche e la presenza di nuove norme pensate per le aziende in obbligo assuntivo sono parte del contesto che ci circonda: hanno offerto nuove modalità di fare impresa, ma è stato necessario imparare ad affrontare i cambiamenti per poter cogliere le nuove opportunità. Il settore Solaris Lab ha saputo sviluppare al meglio le proprie competenze ed ha avuto la capacità di pensare ad attività e servizi commerciali appetibili per le aziende, anche tramite l'avvio di nuovi rami di impresa. Una crescita di competenze ed uno sforzo organizzativo, avviati precedentemente, confermati sia attraverso i numeri del Bilancio Sociale che di quello Economico.

Gli amministratori

Nel corso del 2023 c'è stata la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione che è passato da 5 a 7 membri. I componenti del nuovo C.d.A. sono 6 soci lavoratori impegnati nell'amministrazione, nel Settore Verde ed in Solaris Lab, ed un socio volontario. Il vecchio Consiglio di Amministrazione è stato convocato 7 volte (tra febbraio e maggio) ed il nuovo 8 volte (tra giugno e dicembre). Gli amministratori (a parte il Presidente come Legale rappresentante) non percepiscono compensi per le cariche.

Interlocutori esterni

I Servizi Territoriali

Sono i partner per l'avviamento dei percorsi di inserimento sociale e lavorativo. La collaborazione consiste nella progettazione, monitoraggio e verifica dei percorsi di integrazione attivati.

Nell'anno 2023 la Cooperativa si è relazionata con i seguenti interlocutori:

Per l'inserimento lavorativo: alla luce di quanto scritto in precedenza, il rapporto con i Servizi di Inserimento Lavorativo è mutato. Ad oggi, il rapporto, che rimane bidirezionale, ci vede come protagonisti nell'avvio di ricerche di personale da assumere in funzione delle Convenzioni art. 14. Tale opera di contatto con i Servizi, e di ricerca e selezione, viene poi svolta dai direttori di settore. Rimane aperto il canale del contatto, da parte dei SIL, per la segnalazione di candidati a percorsi di tirocinio.

Nel 2023 abbiamo collaborato con: Servizio Inserimenti Lavorativi del Consorzio Desio Brianza, Consorzio Mestieri di Monza, Consorzio SIR, Area Lavoro di CS&L, Afol Monza e Brianza, Scuola Borsa di Monza, Sil di Offertasociale di Vimercate, Anmil (associazione nazionale mutilati ed invalidi del lavoro) delle province di Milano e Monza Brianza, Cespil Lombardia (ente accreditato per i servizi al lavoro ed alla formazione), Nucleo Inserimenti Lavorativi di Comuni Insieme, Boston Group (società di consulenza alle aziende accreditata per i servizi al lavoro), IAL Monza Brianza, Fondazione Clerici. Vi è poi da registrare la collaborazione con diverse Agenzie per il Lavoro: Synergie Italia, Umana Spa, E-Work, Sapiens Spa, IG Samsic, Maximus Italia. Tali collaborazioni hanno riguardato sia progetti ed interventi inerenti le politiche attive per l'inserimento al lavoro di soggetti svantaggiati, sia servizi di somministrazione di personale (per rispondere a situazioni contingenti e picchi di lavoro).

Per i servizi di cura e trattamento, la Cooperativa ha collaborato con i CPS di Cesano Maderno, Besana Brianza, Monza, Seregno e con il NOA di Seregno;

Per i Servizi Sociali, i comuni di Cesano Maderno, Rescaldina, Monza e Triuggio che hanno effettuato le segnalazioni e collaborato a sviluppare progetti individuali e percorsi di inserimento per i loro cittadini.

Sul fronte della Formazione

Nel 2022 è stato definito un protocollo, un iter, chiaro e definito per l'erogazione del servizio di formazione a persone disabili. L'esperienza maturata nei due anni precedenti, unita alla nostra metodologia e visione del lavoro, ci hanno convinti che, oltre al percorso di formazione, fosse necessario pensare ad un secondo step, rappresentato dai tirocini. La collaborazione con i partner della rete ci ha consentito di realizzare questo progetto, portando alla realizzazione di un percorso di formazione seguito dal tirocinio. Il tutto realizzato presso la sede di Solaris Lab. L'esperienza è stata estremamente positiva ed ha restituito ottimi riscontri, consentendo ad alcuni tirocinanti di ottenere un contratto di assunzione (legato alla stipula di Convenzioni art. 14). È questo il concetto delle Academy:

contesti formativi, che vedono abbinata una esperienza lavorativa concreta, che porta (nel migliore dei casi) ad un contratto di lavoro.

I clienti della cooperativa sono di natura pubblica e privata. L'ente pubblico pur continuando ad essere il committente di riferimento privilegiato, assume via via nelle strategie e nella produzione del fatturato, un ruolo paritario al settore profit. Mentre le relazioni commerciali con il committente privato sono in continua crescita, anche favorita, in questo caso, dalla progettazione per inclusione lavorativa tramite l'applicazione delle Convenzioni articolo 14.

Il consorzio sociale CSeL di Cavenago B.za, è il consorzio di cooperative sociali che associa circa 32 tra cooperative di tipo A e di tipo B, con il quale la cooperativa opera come destinatario di servizi in General contractor. In particolar modo per la gestione di commesse del Settore Verde.

Il consorzio Energia e Natura di Grandate (CO) ha lo scopo di raccogliere biomassa legnosa per sostenere la richiesta della centrale energetica "la Grande stufa" di Villa Guardia (CO). I soci del consorzio sono produttori di Biomassa legnosa che attraverso la loro partecipazione conferiscono il proprio prodotto secondo norme prestabilite. La nostra cooperativa è socia dal 2011, al fine di garantirsi il conferimento della propria produzione di biomassa legnosa.

Il consorzio GM Gestione Multiservice di Milano, è nato nel 1988, con la forma societaria consortile per offrire una vasta gamma di servizi, con una partecipazione ampia di soggetti operativi specializzati, provenienti dal mondo delle cooperative, da società pubbliche e private con l'obiettivo di ampliarne le competenze e la rappresentanza territoriale.

Fornitori sono tutti coloro che a vario titolo hanno intrecciato rapporti commerciali con la cooperativa in termini di servizi e/o prodotti: predisposizione buste paghe, consulenze fiscali. Di beni: macchinari, attrezzature e materiali di consumo.

Non profit è l'ambito nel quale la Cooperativa esprime la capacità di istituire occasioni di confronto e sviluppare circuiti dell'economia sociale, attraverso la costituzione di associazioni di imprese temporanea (ATI) con altre cooperative sociali o consorzi di cooperative, o di avvalersi di servizi alternativi al profit. In questo ambito anche nel 2023 vi sono state relazioni e collaborazioni con le cooperative sociali: Demetra, Solaris A, Lotta Contro l'Emarginazione, Cascina Bianca, Millemani, Alveare, Aerus, Cooperativa Canonica di Triuggio, il Distretto di Economia Solidale di Monza, l'associazione Variopinto, l'associazione Onlus ResQ People, la cooperativa E'Nostra.

Finanziatori sono essenzialmente le banche e gli istituti di credito, con i quali si sono consolidate le relazioni nel corso degli ultimi anni: BCC di Triuggio, Banca Intesa, Bper Banca e Banca Etica.

Le Fondazioni, sono di origine bancaria e svolgono un ruolo importante per lo sviluppo di alcuni settori della progettazione sociale. Nel corso del 2023 la Cooperativa ha collaborato su progetti destinati al rimboschimento per l'assorbimento di CO2 nell'ambito della campagna nazionale di Forestami con la Fondazione di Comunità Milano. Ha collaborato

con la Fondazione Cariplo di Milano per la realizzazione del progetto Ecosfera Lambro per la Comunità Energetica presso la coop. Canonica di Triuggio.

Ente provinciale, la Città Metropolitana di Milano, la provincia di Monza Brianza, in quanto riferimento per le azioni progettuali a sostegno dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone diversamente abili, con i programmi LIFT ed EMERGO. Accordi Istituzionali sono regolarmente sottoscritti inoltre, con le province di Milano e Monza B.za per la stipula di Convenzione art.14 D.lgs.276/03. Si aggiunge anche la Provincia di Varese sempre per la Convenzione art.14 con un'azienda sul territorio.

La Comunità in quanto indirettamente interloquisce con la Cooperativa sia in termini economici quale destinatario di tassazioni e imposte, e sociale in quanto beneficiaria e fruitrice degli interventi di inclusione sociale e lavorativa di persone residente sui territori.

Legacoop, quale associazione di riferimento lombarda per la cooperazione, con la quale si attivano relazioni di servizi e il controllo di revisione annuale. All'interno di Legacoop la cooperativa è associata a Legacoopsociali nazionale.

Sezione 5

Relazione Sociale

Le strategie

Le strategie adottate e gli obiettivi, sono stati delineati nella stesura del piano strategico triennale 2021-2023, che nel corso di questo esercizio è stato aggiornato per la verifica periodica degli obiettivi indicati. Le azioni strategiche previste si confermano coerenti per affrontare i nuovi scenari di mercato in continua evoluzione. Gli obiettivi prefissati sono stati tutti raggiunti e superati anche prima della scadenza triennale.

Il nuovo Cda, espresso nell'assemblea dei soci, ha già di fatto riformulato e iniziato a mettere in atto il proprio piano strategico triennale 2024 – 2026 alla luce dei nuovi obiettivi che si possono così sintetizzare:

- Migliorare la marginalità
- Aggiornare mezzi, attrezzature, software
- Consolidare la *governance* anche attraverso un'armonizzazione dei settori
- Rivedere logistica magazzini e sedi uffici, alla luce delle nuove ubicazioni dei settori
- Ripensare strategie su vecchie e nuove partnership
- Elaborare una visione comune e rinnovata sul tema dell'inserimento lavorativo per mezzo delle Convenzioni art. 14
- Rafforzare la coesione interna e la compagine sociale
- Ottenere la Certificazione per la Parità di Genere
- Elaborare politiche e strumenti di welfare e wellness aziendale
- Ottenere certificazioni EMAS e SA 8000.

AREA DI SVILUPPO settore Verde

- Gestione campi sportivi
- Servizi per il privato (nuove aziende)
- Nuovi appalti, pluriennali

AREA DI SVILUPPO settore Facility

- Consolidare i servizi di manutenzioni annuali
- Costruire sinergie ed economie ottimizzando le risorse interne
- Consolidare la struttura organizzativa interna e le nuove competenze

AREA DI SVILUPPO settore Solaris Lab

- Valorizzare della nuova sede di Cesano Maderno (in fase di allestimento)
- Incrementare le Convenzioni art. 14 (inserimento disabili)
- Valorizzare l'accreditamento quale Agenzia di comunicazione e formazione

AREA AMMINISTRAZIONE E FINANZA

- Verificare opportunità di accesso a contributi e finanziamenti
- Ricercare opportunità di accesso al credito
- Riorganizzare la struttura e gli strumenti operativi.

Obiettivo qualità, sicurezza e gestione ambientale

L'obiettivo qualità è stato perseguito anche attraverso il consolidamento dei sistemi di gestione dei processi operativi standard UNI-ISO, sistemi mantenuti anche nel corso del 2023. Tre sono i sistemi di qualità di cui la Cooperativa si è dotata. Il sistema dei processi produttivi - secondo la nuova norma 9001-2015, i processi di attenzione ambientale con la norma 14001:2015 ed i processi per la sicurezza sul lavoro nelle attività produttive ISO 45001:2018. Nel corso del 2023 è stato acquisito la nuova certificazione 9001-2015 per i processi di erogazione della formazione.

Alla fine del 2023 è stato avviato il processo per la qualificazione FGAS previa abilitazione con patentino di un tecnico idraulico, per poter effettuare l'installazione e la manutenzione degli impianti di condizionamento che contengono i gas fluorurati disciplinati dalla normativa F-Gas. E' già in programma per il 2024 l'avvio del processo per il conseguimento della certificazione EMAS, legata alle performance ambientali, e sono al vaglio nuovi strumenti certificativi legati soprattutto alla parità di genere e alla responsabilità sociale.

Elementi di qualità riconosciuta



Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

Progettazione, realizzazione e manutenzione di aree a verde e riqualificazione ambientale del territorio-
Erogazione dei servizi di Formazione

Progettazione ed erogazione di servizio di inserimento lavorativo di persone svantaggiate



Certificazione UNI EN ISO 14001:2015

Gestione di un sistema ambientale nel rispetto delle norme

Certificazione UNI ISO 45001:2018

Sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro



Attestazione SOA

OS24 verde e arredo urbano cl III bis

OG13 ingegneria naturalistica cl I

OG1 Edifici civili e industriali cl II

La progettazione e la qualità sociale e ambientale

La nostra Cooperativa è sempre attenta e alla ricerca nell'ambito della Progettazione Sociale di occasioni che favoriscano la funzione sociale dell'organizzazione stessa al fine di sperimentare nuovi modelli di inclusione, conscia dell'importanza di intrecciare relazioni territoriali con i partner pubblici. Questo concetto di progettazione sociale della Cooperativa trova continuità in ogni esercizio, infatti partecipando a Bandi e Progetti, si sono recuperate risorse economiche a sostegno delle attività di ordine sociale che la Cooperativa sostiene nel perseguimento della propria *mission*.

Questo il panorama dei Progetti Sociali che hanno visto impegnata la Cooperativa nel 2023:

“Abilinrete” – Bandi Lift della Provincia di Monza Brianza

Anche nel 2023, il Progetto è stato aggiudicato (per la sesta volta consecutiva), alla Solaris. Il Bando, quindi, ci vede nuovamente responsabili della gestione, dell'implementazione e della promozione, del sito “abilinrete.mb.it”, un portale di informazione voluto dalla Provincia di Monza Brianza. Questa attività riteniamo sia funzionale alla nascita ed al mantenimento di buone relazioni con diversi interlocutori, privati ed istituzionali, interessati al tema “lavoro e disabilità”. Questo progetto, per quanto non rappresenti un elemento determinante nella composizione del fatturato del settore Solaris Lab, ci ha di fatto messo al “centro della rete dei servizi di inserimento lavorativo”. Questo era, fin della nostra prima partecipazione al bando che risale a diversi anni fa, il nostro obiettivo. In quanto gestori del portale, siamo necessariamente in stretto contatto con tutti i soggetti accreditati all'inserimento al lavoro sulla Provincia di Monza e Brianza e, in parallelo, con i responsabili del Servizio Occupazione Disabili della Provincia di Monza Brianza. La scelta, ponderata, ha di fatto messo la nostra Cooperativa nella condizione di poter interloquire alla pari con tutti questi soggetti, potendo così consolidare il nostro ruolo e la nostra presenza sul territorio. Tale progetto è inoltre una ottima vetrina commerciale, sia verso Aziende private sia verso gli interlocutori istituzionali degli altri territori lombardi.

“Ecosfera Lambro” – Fondazione Cariplo, Bando Progetto Eco

Il progetto, steso nel corso del 2022, è volto alla realizzazione di una Comunità Energetica (la prima su questo territorio) sul territorio di Triuggio. Il progetto, realizzato in collaborazione con Cooperativa Canonica e Legambiente, vede come capofila e progettista la cooperativa Ripari. Il nostro contributo tecnico verterà sulla realizzazione dell'impianto fotovoltaico (in capo al settore Facility) e sulla gestione social e comunicazione (in capo a Solaris Lab). Il progetto è stato selezionato ed ammesso al finanziamento nel corso del 2023. Le sue azioni si svilupperanno e completeranno nel 2024. L'impegno nel contrasto alla povertà energetica rientra nelle visioni della Solaris, e confidiamo che tale progetto (sperimentale nel suo genere) possa essere replicabile su altri territori e con altri interlocutori.

“Copy_Lab” – avvio ramo d’impresa Bandi Lift Provincia di Monza e Brianza

Il progetto ha portato all’acquisizione di una attività già esistente, sul territorio di Cesano Maderno, che ha rafforzato l’offerta commerciale e la capacità d’intervento di Solaris Lab, già impegnata nell’offrire servizi simili a quelli realizzati dalla Villa S.r.l..

L’idea imprenditoriale è andata di pari passo con la *mission* di inserimento al lavoro, abbinando uno sviluppo d’impresa ed alla realizzazione di una assunzione in favore di una persona con disabilità.

Ad oggi Solaris Lab ha raddoppiato le proprie sedi, disponendo inoltre di un magazzino e di un laboratorio presso il quale è proseguita l’attività di realizzazione di decorazioni e personalizzazioni per tir ed autoarticolati.

L’impianto progettuale ha visto nel 2023 un buon consolidamento ed ha permesso l’inserimento di persone con disabilità anche grazie al contributo dei Piani Provinciali per l’occupazione attivi su Monza Brianza (i piani LIFT).

Forestami con Fondazione di Comunità Milano nei territori di Canegrate, Busto Garolfo, Albairate, Milano via Belgioioso e via Bovisasca

Dal 2021 Solaris aderisce al progetto nazionale di Forestami, che prevede la piantumazione di milioni di alberi in tutto il territorio nazionale per raggiungere l’obiettivo di rimboschimento in territori di Pianura e conseguire una riduzione di emissioni di CO2 in atmosfera per la mitigazione dei cambiamenti climatici. Dopo lo sviluppo dell’area a bosco a Canegrate, realizzata tra fine 2021 e 2022, e quella di Busto Garolfo, realizzata tra fine 2022 e inizio 2023, sono stati avviati nel 2023 altri due progetti ed è stato presentato un altro progetto che è in fase di realizzazione nel 2024. In particolare, nel 2023 è stata effettuata la messa a dimora di nuove piante forestali in località Albairate e via Bovisasca (tra Milano e Novate Milanese). Il progetto in corso di avvio nel 2024 è invece quello sito in Milano via Belgioioso. Da sottolineare anche come Solaris Lavoro e Ambiente, durante la stagione di siccità del 2022, sia stata una dei pochi enti ad aver intrapreso un maggior numero di bagnature garantendo la quasi totalità di sopravvivenza delle piante messe a dimora in Canegrate. Il progetto di Forestami è un’ottima vetrina a livello nazionale. Va aggiunto anche che nella squadra che si occupa di tutte le lavorazioni sono presenti anche dipendenti svantaggiati ai sensi della lg.68 e 381.

La formazione e la vita associativa interna

La formazione nel corso del 2023 è stata orientata all’assolvimento degli obblighi di legge e alcune occasioni di formazione professionale dei lavoratori, specifica per i profili relativi al settore Verde e dell’area di Solaris Lab, alla luce delle nuove assunzioni legate al cantiere di Quarto Cagnino. Nel corso del 2023 è stato avviato anche un percorso formativo per i direttori come dirigenti preposti ai fini di condividere con il datore di lavoro le responsabilità in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Questa scelta è stata effettuata anche alla luce della nuova compagine societaria e della sempre più ampia platea di personale. Al dato ufficiale delle ore di formazione transitate da buste paga, essendo state erogate durante l’orario lavorativo, sono da aggiungere 100 ore erogate in orario extra-lavorativo. Nel corso dell’esercizio 2023 oltre all’assemblea annuale di chiusura di bilancio con 80% di presenze dei soci, è proseguito attraverso diversi momenti di condivisione, il percorso di formazione sociale rivolto ai nuovi soci. Sul fronte della comunicazione la Cooperativa si è dotata negli ultimi anni di una pubblicazione periodica sul proprio sito internet rinnovato, dove ha dato ampio spazio alle iniziative e in particolare ai progetti realizzati. Sul fronte della condivisione e della diffusione delle informazioni tra soci, oltre alle riunioni periodiche, il CdA rende comunicazione scritta di ogni seduta del consiglio a tutti i soci.

Ore dedicate alla formazione in termini complessivi e in percentuale alle ore lavorate:

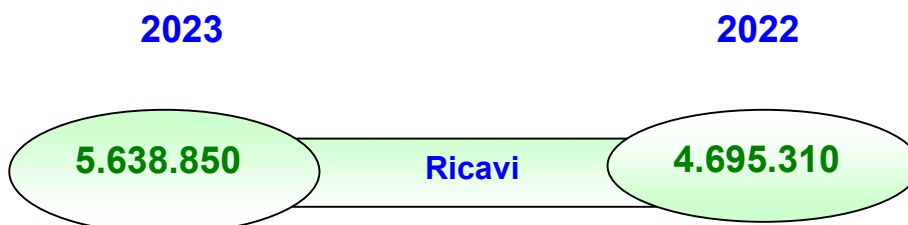
| Anno | % ore totali | N° ore |
|-------------|---------------------|---------------|
| 2023 | 0,21 | 398 |
| 2022 | 0,35 | 512 |
| 2021 | 0,51 | 711 |

| N° sessioni | Tipologia | Partecipanti | Formatori |
|--------------------|--------------------|---------------------|------------------|
| 3 | Sicurezza | Soci lav. + Dip. | Esterno |
| 3 | Assemblea | Tutti i soci | Interno |
| 3 | Formazione tecnica | Soci +Dip | Esterno |
| 3 | Formazione sociale | Soci + Dip | Interno |

Sezione 6

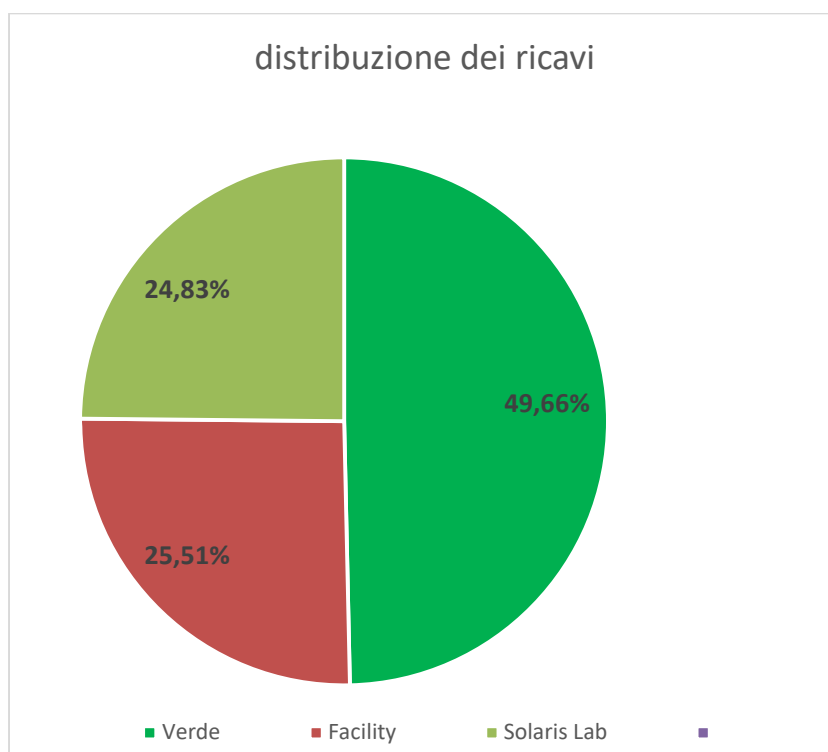
Esame della situazione economica

I ricavi complessivi derivati dai diversi settori sono prevalentemente in aumento rispetto al 2022, con una performance eccezionale del settore Solaris Lab



I ricavi complessivi sono derivati dalle diverse attività dei settori produttivi della Cooperativa come di sotto ripartiti, anche in valore percentuale:

| SETTORI | ANNO 2023 | ANNO 2022 |
|-------------|--------------|--------------|
| Verde | 2.800.187,00 | 2.598.000,00 |
| Facility | 1.438.663,00 | 1.618.916,00 |
| Solaris Lab | 1.400.000,00 | 478.395,00 |

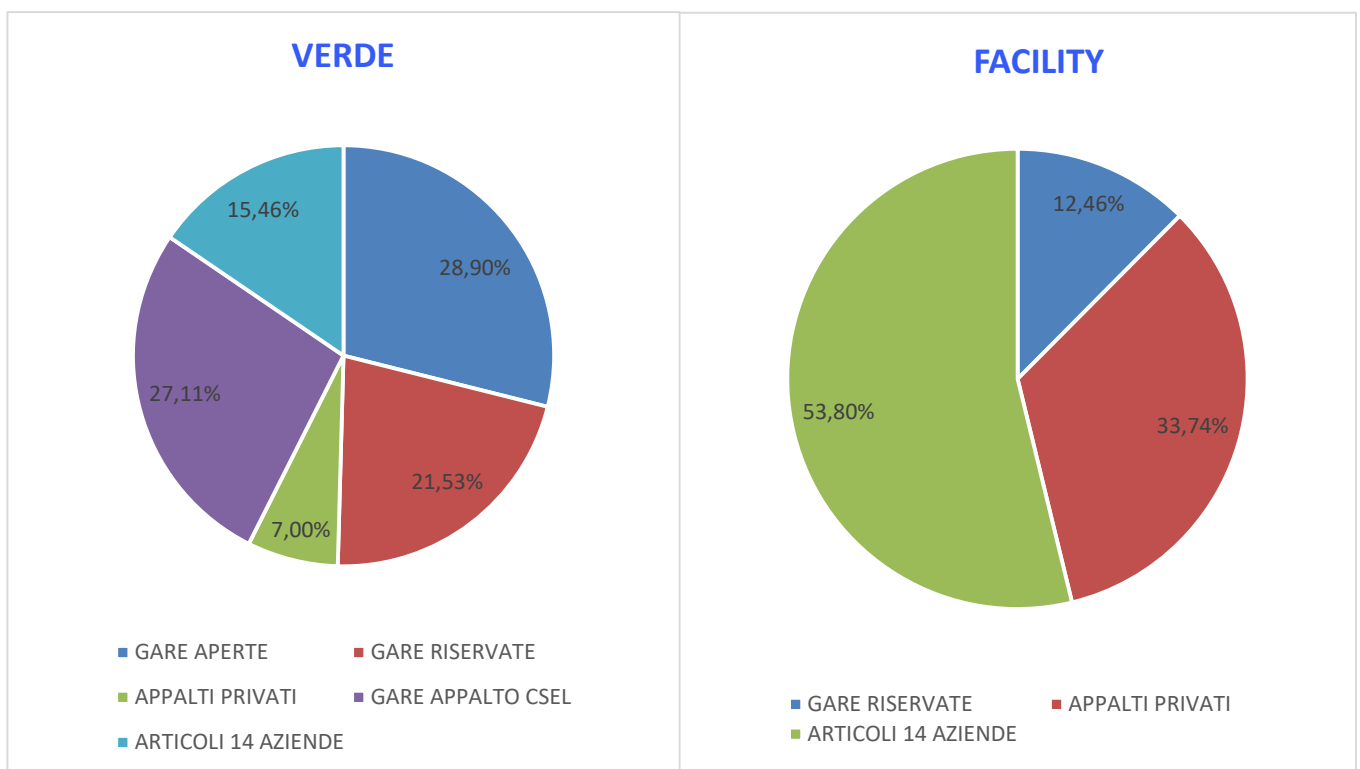


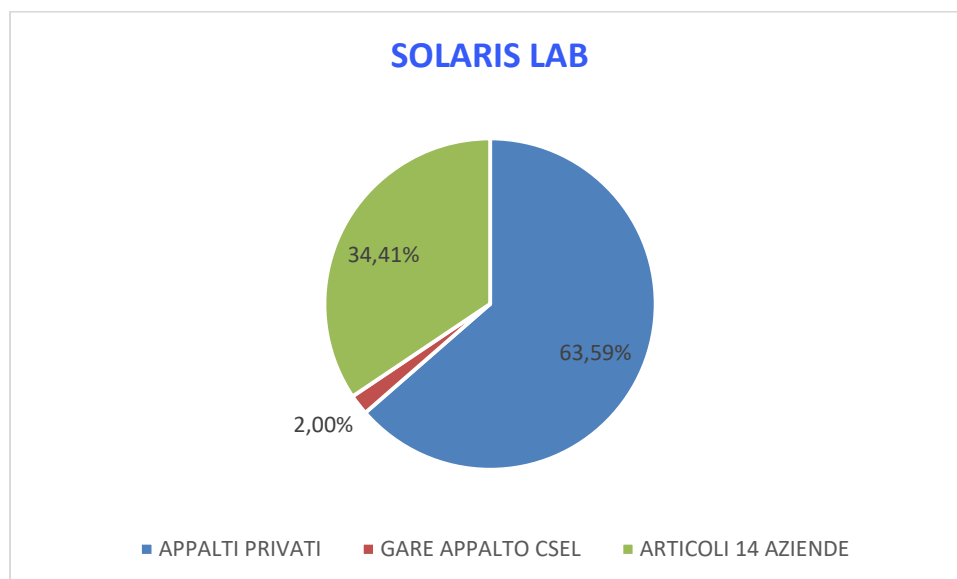
Nei settori Solaris Lab e Facility, il committente è in prevalenza di natura privata, quindi lo strumento di acquisizione delle commesse avviene attraverso offerte, preventivi diretti, e il convenzionamento per mezzo dell'art. 14 Dlgs 276/03, che in questo ultimo anno sono ulteriormente in incremento. Mentre nel settore Verde nel corso del 2023 i ricavi derivano

dal ruolo di General contractor del consorzio CSeL di Cavenago, da gare d'appalto riservate alle cooperative sociali, ormai per una minima percentuale, e in via di esaurimento – da gare pubbliche aperte. Mentre si conferma la buona percentuale di fatturato derivata da commesse con il committente privato.

In termini assoluti, il trend di partecipazione alle gare d'appalto nel settore Verde mostra una crescita in termine di partecipazione e di gare vinte. Infatti, nel 2022 Solaris ha partecipato a 55 gare d'appalto mentre nel 2023 il numero è salito a 66. E nel **54%** dei casi, è stata registrata un'aggiudicazione. A questi numeri si devono aggiungere anche 37 manifestazioni di interesse, che servono come attività preliminare alla gara, anche se hanno un iter documentale autonomo rispetto a quello della gara. Per quanto riguarda gli altri settori, c'è stato un affidamento diretto tramite CSeL Consorzio Sociale per le attività di gestione grafica e sito web di Azienda Speciale Paolo Borsa e la gestione della grafica e stampa dei libretti della stagione teatrale del Teatro Manzoni di Monza. Per il settore Facility (pulizie, manutenzioni e servizi aziendali) si registrano 9 affidamenti diretti RDO/subappalti con enti pubblici.

Derivazione Ricavi per settore





Contributi a sostegno della progettazione sociale

Nel bilancio 2023 sono stati inseriti i seguenti contributi:

- dalla Provincia di Monza e Brianza – Doti lavoro – per un importo di euro 25.492,67 con relative spese riferite al solo personale;
- dalla Provincia di Monza e Brianza – Abili in rete – per un importo di euro 7.500 con relative spese riferite al solo personale;
- per i tirocini sul carcere per un importo di euro 1.050 con relative spese riferite ai rimborsi spese;
- dalla Fondazione Comunità Milano – Forestami nei territori di Busto Garolfo, Canegrate, Milano Bovisasca, Albairate euro 65.996 di cui acquisto piante euro 21.000, spese carburanti euro 6.000, personale dipendente euro 31.996, terzisti euro 4.000, smaltimenti euro 1.500 e noleggi euro 1.500; per la sanificazione COVID di euro 1.411;
- da Regione Lombardia quale rimborso sulla formazione per un importo di € 6.400;
- Stato – contributo Sabatini per leasing 2020 – quota 2023 euro 2.637,12;
- Da Fondazione Cariplo sul progetto Ecosfera Lambro per un importo di euro 10.994,66 e accantonato per la realizzazione dell'impianto fotovoltaico presso Coop. Canonica di Triuggio, così come previsto dal progetto;
- Stato – credito d'imposta Leasing anno 2020 per euro 1.090,17, anno 2021 per euro 870,95 e per anno 2023 euro 1.400,24;
- Contributo liberale da terzi per euro 3.189,34.

Il Valore Aggiunto

Determinare il valore aggiunto significa evidenziare la ricchezza prodotta dalla nostra organizzazione mediante la sua attività. La ricchezza che viene dunque "aggiunta", e la sua distribuzione agli interlocutori. Adottando la prospettiva del valore aggiunto si abbandona

l'approccio che mette in luce utili o perdite della gestione proprio del conto economico costi/ricavi a favore della visione complessiva delle azioni perseguite in cooperativa

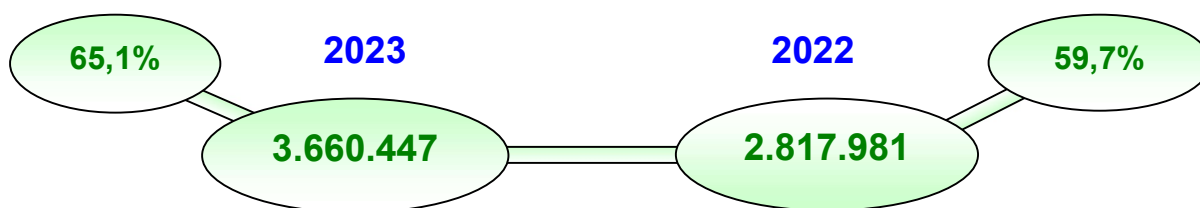
Valore Aggiunto Globale Lordo € 3.761.759 pari al 66,90% del valore della produzione

Il Valore Aggiunto Globale Lordo si ottiene considerando gli elementi finanziari straordinari (positivi o negativi) derivanti da rendite finanziarie e da operazioni straordinarie di gestione. L'influenza di queste componenti di reddito nel 2023 si attesta intorno ad un valore dello 0,4%.

Valore Aggiunto Globale Netto

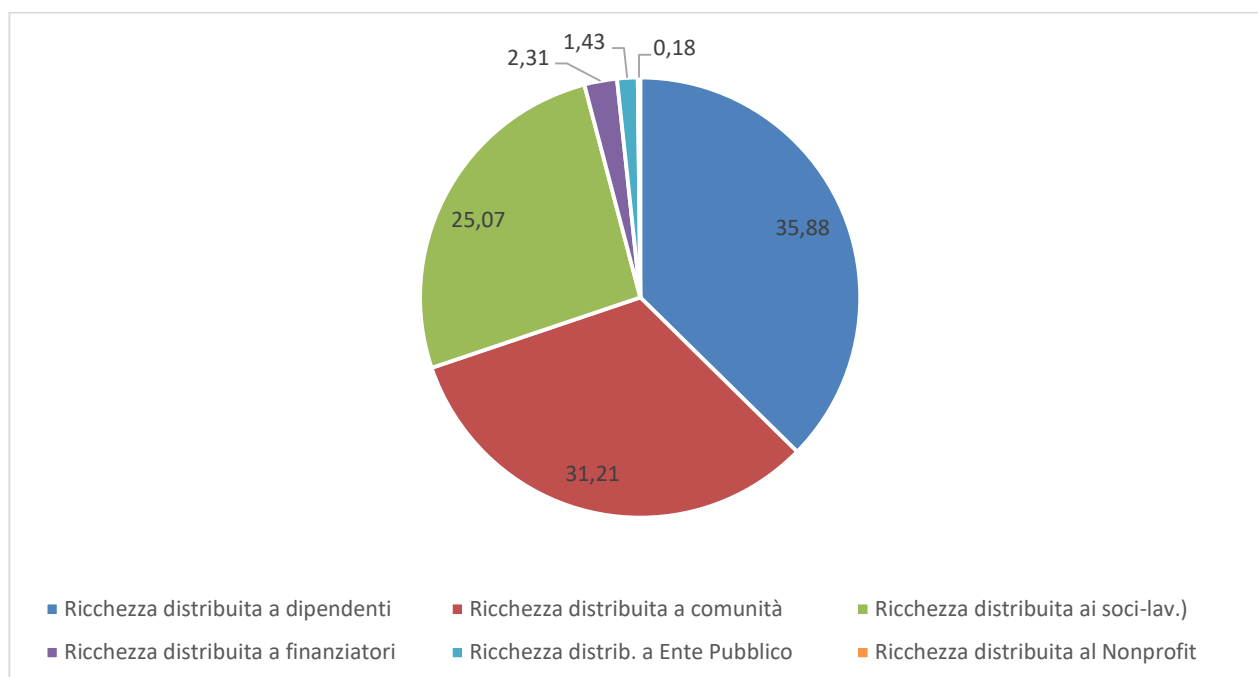
Sottraendo dal Valore Aggiunto Globale Lordo gli ammortamenti si ottiene il Valore Aggiunto Globale Netto cioè la ricchezza prodotta dalla cooperativa sociale distribuibile agli interlocutori, la reale attitudine, dunque a generare e distribuire ricchezza con forze proprie.

Ricchezza distribuita sul valore della produzione



Distribuzione della ricchezza agli interlocutori

Di seguito viene rappresentata la distribuzione della ricchezza prodotta agli interlocutori, che si attesta al 96,08% della ricchezza totale.



Dettaglio della distribuzione del Valore aggiunto e della ricchezza

Ricchezza distribuita ai dipendenti

Vengono qui riportate le retribuzioni e altri oneri diretti a lavoratori dipendenti.

| | | % V.A. | % R.D. |
|---|------------------|--------------|--------------|
| Ricchezza distribuita a dipendenti | 1.313.539 | 23,38 | 35,88 |
| Stipendi/TFR e Oneri dipendenti | 1.293.193 | | |
| Visite mediche e antinfortunistica | 20.346 | | |

Ricchezza distribuita alla COMUNITA'

La ricchezza diretta verso la comunità è considerata accorpando tutti i costi che la "comunità" sosterebbe se non intervenisse la Cooperativa offrendo opportunità di reinserimento alle persone con svantaggio sociale. La ricchezza diretta alla comunità è quindi composta dagli stipendi, dagli oneri sociali, dai trattamenti di fine rapporto di soci lavoratori svantaggiati e di dipendenti svantaggiati, e dai costi sostenuti dalla cooperativa nell'ambito dei percorsi di integrazione lavorativa.

| Ricchezza distribuita a comunità | 1.142.527 | 20,33 | 31,2 |
|---|------------------|--------------|-------------|
| Stipendi/TFR e Oneri Dip. 381 | 904.083 | | |
| Stipendi/TFR e Oneri Soci 381 | 217.476 | | |
| Attività sociale | 3.323 | | |
| Visite mediche e antinfortunistica | 17.646 | | |

Ricchezza distribuita ai soci-lavoratori (non svantaggiati)

La ricchezza distribuita ai soci-lavoratori mette in luce il contributo di questa categoria di interlocutori interni ed essenziali per la vita della cooperativa. Viene considerata in questa ri-classificazione anche la ricchezza distribuita sotto forma di remunerazione del prestito sociale fatto dal socio alla cooperativa.

| | | | |
|---|----------------|--------------|-------------|
| Ricchezza distribuita ai soci-lav. | 917.535 | 16,33 | 25,1 |
| Stipendi/TFR e Oneri SOCI | 899.512 | | |
| Visite mediche e antinfortunistica | 14.152 | | |
| Interessi prestiti soci | 3.871 | | |

Ricchezza distribuita finanziatori

In questa voce vengono raccolti interessi e altri oneri effettuati a finanziatori profit (banche e finanziarie).

| | | | |
|---|---------------|------------|------------|
| Ricchezza distribuita a finanziatori | 84.446 | 1,5 | 2,3 |
| Finlombarda e altri | 11.339 | | |
| Banche | 68.672 | | |
| Coopfond 3% utile | 4.435 | | |

Ricchezza distribuita all'ente pubblico

In questa voce vengono raccolti i pagamenti corrisposti per bolli, tasse, imposte, altro verso l'ente pubblico

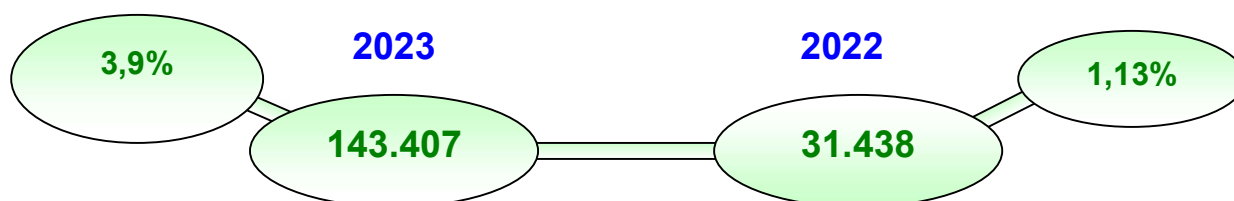
| | | | |
|---|---------------|-------------|------------|
| Ricchezza distrib. a Ente Pubblico | 52.462 | 0,93 | 1,4 |
| Bolli per contratti, affitti | 16.675 | | |
| Tasse | 35.787 | | |

Ricchezza distribuita al settore nonprofit

In questa voce vengono ricomprese le quote di adesione ad organizzazioni nonprofit.

| | | | |
|---|--------------|-------------|------------|
| Ricchezza distribuita al Nonprofit | 6.530 | 0,12 | 0,2 |
|---|--------------|-------------|------------|

Ricchezza trattenuta in cooperativa



Sezione 7

Prospettive future

L'analisi del Bilancio Sociale, insieme al Bilancio Economico evidenzia un'organizzazione capace di mantenere fede ai dettami statutari, etici e di *mission*: le linee guida che ci orientano nelle nostre attività e nelle nostre strategie. Gli obiettivi enunciati e le azioni intraprese per raggiungerli, anche in questo esercizio 2023, sono state coerenti e con piena soddisfazione di tutti i nostri interlocutori sia interni che esterni. Il racconto del Bilancio Sociale parla di un'organizzazione in continua evoluzione e trasformazione. Lo si vede sia attraverso i risultati economici che attraverso l'ingresso nella compagine sociale di figure giovani che credono come noi nei valori etici e sociali fondamentali per la nostra Cooperativa (i nostri pilastri portanti) e che ne vogliono far parte in modo attivo. Dobbiamo sempre prestare la massima attenzione nel seguire le nostre linee guida. La nostra capacità di trasformazione deve andare di pari passo con i nostri ideali, e le nostre capacità tecniche e professionali, che sono anch'esse in costante trasformazione, e non devono mai perdere di vista chi siamo. Dobbiamo considerare soprattutto la multi-diversità delle persone che fanno parte della nostra organizzazione. Abbiamo bisogno di consolidare la capacità di gestione che deve essere costante e uniforme nei tre settori produttivi e confermare un'unica visione futura della Cooperativa, ovvero seguire la *governance* interna dettata dal CdA e fondata sulla condivisione delle scelte.

La gestione futura della Cooperativa si consoliderà attraverso nuove metodologie sociali, organizzative, tecnologiche, professionali e umane. Tutto questo dovrà essere all'avanguardia rispetto alle sfide di una società in costante cambiamento ed evoluzione, coniugando tutte le diversità di opinione, di prospettiva e di modalità operativa che provengono dalle diverse esperienze presenti all'interno della Cooperativa. La sfida che ci attende è quella di mantenere fede alla nostra *Mission* rimanendo al passo con le nuove esigenze, attraverso azioni che si ripercuotono nelle attività quotidiane.

Dal Bilancio Economico e dal Bilancio Sociale rileviamo le attività e i risultati raggiunti in questo intenso anno di lavoro con tutti gli indicatori positivi.

Ricordiamoci sempre dei nostri valori e principi democratici, partecipativi e mutualistici.

La forza della nostra Cooperativa sta nel valore dei soci e delle persone che ne fanno parte e che sono la risorsa fondamentale per alimentare la nostra straordinaria capacità di cooperazione sociale.

Triuggio, maggio 2024

Il Presidente
Stefano Stucchi